



**Ф Л А Н Т**

Акционерное общество «Флант»  
ОГРН 1087746630751, ИНН 7723661439  
115088, г. Москва, ул. Угрешская, дом 12, строение 4, офис 47А  
+7 (495) 721-10-27, info@flant.ru, www.flant.ru

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АО «Флант»

 / А.В. Баталов  
(Приказ № У-24-530 от 01.03.2024 г.)

## **План развития образовательной деятельности в АО «Флант» на 2024–2029 гг.**

Дата вступления в силу: 01.03.2024 г.

### **1. Общие положения**

- 1.1. План развития образовательной деятельности на 2024–2029 гг. (далее – План развития) определяет цель и задачи развития АО «Флант», а именно его структурного подразделения - Департамента обучения - до 2029 г., а также приоритетные направления развития образовательной деятельности АО «Флант».
- 1.2. План развития разработан с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, а также внутренних потребностей АО «Флант».
- 1.3. План развития основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иных федеральных законах, локальных нормативных актах АО «Флант».
- 1.4. План развития является стратегическим документом и направлен на создание условий для оказания услуг по образовательной деятельности высокого качества, а также передача знаний и навыков клиентам и партнерам АО «Флант» для эффективного пользования продуктами компании и развития конкурентоспособности.
- 1.5. Актуальность разработки Плана развития обусловлена современными требованиями к организациям, осуществляющим образовательную деятельность.
- 1.6. Стратегической целью реализации Плана развития является обеспечение устойчивого динамичного развития образовательной деятельности АО «Флант» в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного образования.
- 1.7. К числу задач, решить которые призвана реализация Плана развития, следует отнести:
  - согласование интересов субъектов взаимодействия (АО «Флант», работников, заказчиков услуг, сторонних организаций-партнеров);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
  - создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
  - создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АО «Флант», как конкурентоспособной организации дополнительного образования.
- 1.8. План развития имеет свои особенности:
- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования, как открытой системы;
  - ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
  - опору на системно-деятельностный подход.
- 1.9. К числу содержательных задач Плана развития следует отнести:
- повышение общего профессионально-квалификационного уровня педагогических работников (развитие функциональных компетенций);
  - обеспечение профессиональной эффективности, проактивности;
  - повышение (развитие) навыков использования продуктов и технологий компании;
  - усиление практической направленности обучения.
- 1.10. План развития рассчитан на реализацию в течение 5-и лет и разработан с учетом:
- осознания миссии АО «Флант» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
  - ресурсного обеспечения (материально-техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, методическое, информационное);
  - системы требований к качеству дополнительного образования;
  - целей и содержания дополнительного образования;
  - нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательных отношений.
- 1.11. План развития определяет стратегические направления развития образовательной деятельности АО «Флант», а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации.

## **2. Основные приоритеты развития**

- 2.1. Ведущие ценности развития образовательной деятельности АО «Флант»:
- Профессионализм;
  - Новые идеи и технологии;
  - Удовлетворение профессиональных потребностей клиентов и партнеров компании в знаниях и навыках использования продуктов и технологий АО «Флант»;
  - Главный ресурс развития образовательной деятельности — это обучающийся, который приходит к нам.

- Уважение: уважаем все точки зрения, конструктивную критику, ценим доброе отношение к организации.
- Постоянное профессиональное развитие: приветствуется профессиональный рост и повышение квалификации педагогов.

Педагоги, работающие в АО «Флант» являются экспертами в своих областях, имеют необходимый уровень образования и практический опыт работы с продуктами и технологиями компании, который передают обучающимся, используя индивидуальную методику обучения.

## 2.2. Основные принципы развития образовательной деятельности АО «Флант»:

- Непрерывность образования. Современное образование сопровождает человека на всем протяжении его жизни, то есть является непрерывным;
- Индивидуализация образования. Обучающимся предоставляется возможность формировать свою индивидуальную образовательную траекторию;
- Практикоориентированный подход. Образовательные программы ориентированы на развитие у обучающихся навыков самостоятельной интеллектуально-практической деятельности;
- Интерактивность. Внедрение активных методов обучения, проектный подход в обучении (проекты, ориентированные на достижение обучающимися практически значимых результатов в ходе и по окончании образовательной программы);
- Проактивный характер управления, предусматривающий, что реализация стратегии развития образовательной деятельности АО «Флант» не может быть осуществлена без создания механизмов согласования интересов всех участников образовательных отношений.

Принятие проактивного характера управления означает соблюдение следующих принципов:

Первый принцип вводит в проактивное управление интегративную цель развития непрерывного педагогического образования, в основе которого постоянное развитие личности педагога.

Второй принцип – решение задач развития возможно при условии согласования действий и объединения усилий всех заинтересованных субъектов, поэтому проактивное управление опирается на инициативу всех участников образовательных отношений.

## 2.3. Планом развития определяются следующие приоритетные направления:

- Системное развитие образовательной деятельности
- Развитие системы управления образовательной деятельностью

Формулировки приоритетов развития конкретизируются в формулировках задач к каждому направлению.

Количество и перечень задач диктуется сегодняшними и потенциальными возможностями АО «Флант».

## 2.4. Прогнозные значения основных показателей развития образовательной деятельности АО «Флант» на период 2024–2029 гг. оцениваются по системе специальных индикаторов, разработанных с учетом Показателей образовательной деятельности организации, подлежащей самообследованию, утвержденных

приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324.

- 2.5. По приоритетным направлениям развития приведены целевые индикаторы, которые характеризуют эффективность принятой модели развития, конкурентоспособность образовательных программ и научно-методической поддержки, организационную устойчивость и признание образовательной организации в системе дополнительного образования.

### 3. Системное развитие образовательной деятельности

- 3.1. Системное развитие образовательной деятельности предполагает разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие дополнительного образования, сочетающего современные подходы к содержанию, учебно-методическому, технологическому и информационному обеспечению существующих образовательных программ и разработке новых программ.

- 3.2. Задачи системного развития образовательной деятельности:

- разработка и реализация востребованных дополнительных общеобразовательных программ (ДОП) для клиентов и партнеров компании;
- внедрение сетевых форм реализации программ ДОП;
- разработка и внедрение современных образовательных технологий;
- создание механизмов для реализации индивидуального маршрута обучающихся;

#### 3.3. Мероприятия по реализации направления «Системное развитие образовательной деятельности»

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Контроль результата
<b>3.3.1. Разработка и реализация востребованных программ ДОП</b>			
3.3.1.1.	Провести обновление имеющихся и разработку новых программ ДОП с учетом потребностей обучающихся	2024-2029 г.	Актуальные программы
<b>3.3.2. Внедрение сетевых форм реализации программ ДОП</b>			
3.3.2.1.	Заключить соглашения о сетевом взаимодействии со сторонними организациями по реализации совместных образовательных услуг	2025-2029 г.	Договоры о сетевом взаимодействии
<b>3.3.3. Разработка и внедрение современных образовательных технологий</b>			
3.3.3.1.	Осуществлять техническую поддержку сайта	Постоянно	Работающий сайт
3.3.3.2.	Совершенствование модели дистанционного обучения	С 2024	Работающий сайт, электронная информационно-образовательная среда
<b>3.3.4. Разработка и реализация мониторинга востребованности программ ДОП на рынке образовательных услуг</b>			

3.3.4.1	Проводить постоянный анализ востребованности программ ДОП	1 раз в полугодие	Аналитические справки
3.3.4.2	Разработать инструментарий мониторинга удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	2024	Аналитическая справка
3.3.4.3.	Проводить мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством образовательных услуг	2024 г.-2029	Аналитическая справка

### 3.4. Индикаторы результативности реализации направления «Системное развитие образовательной деятельности»

№ п/п	Индикатор результативности	Единица измерения	2024 г. (начало реализации)	2024-2025г. (первый этап)	2026—2027 г. (второй этап)	2028—2029г. (третий этап)
3.4.1	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	человек/ %	95	96	97	98
3.4.2	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся одновременно по 2 и более образовательным программам, в общей численности учащихся	человек/ %	5	10	15	20

## 4. Развитие системы управления образовательной деятельностью

- 4.1. Совершенствование стратегической составляющей системы управления образовательной деятельностью предполагает опережающее развитие ресурсов АО «Флант» и повышение их доступности.
- 4.2. Задачи развития системы управления образовательной деятельностью:
- внедрение в систему стратегического управления методологии проактивного управления (это позволит принимать управленческие решения на основе анализа внешней и внутренней ситуаций, современных тенденций развития системы дополнительного образования и всестороннего учёта запросов и инициатив всех участников образовательных отношений);
  - внедрение современных технологий управления;
  - повышение доступа к интеллектуальному и информационному ресурсам организации;
  - повышение мобильности на рынке образовательных услуг ДОП.

### 4.3. Мероприятия по реализации направления «Развитие системы управления образовательной деятельностью»

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Контроль результата
<b>4.3.1. Внедрение в систему стратегического управления методологии проактивного управления</b>			
4.3.1.1.	Организовать повышение квалификации кадров АО «Флант» по темам использования современных технологий в организации управленческой и образовательной деятельности	2024-2029 г.	Удостоверения, дипломы
<b>4.3.2. Внедрение современных технологий управления</b>			
4.3.2.1.	Систематизировать электронную базу нормативных документов, локальных актов организации по образовательной деятельности	2024 г.	База нормативных документов и локальных актов
4.3.2.2.	Внедрить эффективную систему электронного документооборота по образовательной деятельности	2025-2026г.	Наличие эффективной системы электронного документооборота
<b>4.3.3. Повышение доступа к интеллектуальному и информационному ресурсам организации, осуществляющей образовательную деятельность</b>			
4.3.3.1.	Работа по развитию медиатеки организации	Постоянно	Наличие медиатеки
4.3.3.2.	Повышать качество представляемой на сайте информации	Постоянно	Увеличение количества пользователей
4.3.3.3.	Наладить систему обратной связи с пользователями сайта	С 2024 г.	Отсутствие замечаний
<b>4.3.4. Повышение мобильности на рынке образовательных услуг ДОП</b>			
4.3.4.1	Проводить анализ рынка образовательных услуг ДОП	С 2024 г.	Аналитическая справка
4.3.4.2	Разработать механизмы варьирования стоимости обучения за счёт введения скидок и др.	С 2024 г.	Локальный нормативный акт
4.3.4.3.	Разработать рекламные материалы о реализуемых образовательных услугах	2024-2029 г.	Ежегодные презентации образовательных услуг

#### 4.4. Индикаторы результативности реализации направления «Развитие системы управления образовательной деятельностью»

№ п/п	Индикатор результативности	Единица измерения	2024 г. (начало реализации)	2025г. (первый этап)	2026-2027 (второй этап)	2028—2029 (третий этап)
4.4.1	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек	100	500	700	1000
4.4.2	Степень автоматизации документооборота в организации	%	60	70	80	90

4.4.3	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек	1	2	5	7
-------	--	---------	---	---	---	---

## 5. Финансовое обеспечение Плана развития

5.1. Финансирование Плана развития предусматривается осуществлять за счет эффективного и рационального использования:

- предоставления услуг в сфере дополнительного образования;
- средств от приносящей доход деятельности;
- средств от реализации мероприятий, полученных на конкурсной основе (тендеров на обучение).

### 6. Ожидаемые результаты реализации Плана развития

6.1. В результате реализации Плана развития будет обеспечено:

- высокая степень удовлетворенности заказчиков качеством образовательных услуг АО «Флант»;
- научно-методическим сопровождением образовательного процесса;
- создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды организации во взаимодействии с заинтересованными субъектами;
- создание механизмов согласования интересов участников образовательных отношений;
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- увеличение количества обучающихся;
- увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- укрепление деловой репутации АО «Флант» на рынке образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АО «Флант» как конкурентоспособной организации дополнительного образования.

6.2. Повышения уровня образовательной деятельности, научно-методического сопровождения, материально-технического, инфраструктурного и кадрового обеспечения позволит АО «Флант» войти в число успешных организаций в системе дополнительного образования.

- 6.3. Вырастет численность организаций-партнеров. Повысится эффективность участия АО «Флант» в реализации образовательных проектов и программ.

#### **7. Заключительные положения**

- 7.1. Настоящий План развития вступает в силу со дня его утверждения Генеральным директором АО «Флант».
- 7.2. Информация, закрепленная в Плане, доводится до сведения участников образовательных отношений посредством размещения на официальном сайте организации в сети Интернет.
- 7.3. Настоящий План Развития может быть пересмотрен путем утверждения Генеральным директором АО «Флант» новой редакции. Новая редакция вступает в силу на следующий день после ее публикации на официальном сайте организации в сети Интернет.